

Productinformatie Inkomen



Inhoudsopgave

Inkomenspakket	2
Vergelijk direct verschillende aanbieders	2
Voor wie is het inkomenspakket geschikt?	2
Standaard keuzes binnen het inkomenspakket	2
Snel schakelen	3
Aanbieders op een rij	3
apc holland	3
a.s.r.	5
Nationale-Nederlanden	7
Quantum Leben	8
De Goudse	10
Zo geregeld	12
Premie en naverrekening	12
Verzekering aanvragen	12
Aplaza	12
Vragen?	12
Direct regelen	12

Inkomenspakket

Verzuim is voor iedere werkgever en werknemer een vervelende situatie. De afwezigheid van personeel is een uitdaging voor iedere ondernemer. Het is daarom van belang dat je de juiste partners hebt om je hierin te begeleiden. Met het inkomenspakket biedt je relaties financiële zekerheid én ondersteuning bij verzuim en re-integratie. Zo kunnen ondernemers zich blijven richten op waar ze goed in zijn: ondernemen.

Vergelijk direct verschillende aanbieders

Via de digitale vergelijkingstool stel je simpel en snel een inkomenspakket samen dat past bij de wensen en behoeftes van jouw relatie. Je vergelijkt eenvoudig de volgende aanbieders:

- apc holland
- a.s.r.
- De Goudse
- Nationale-Nederlanden
- Quantum Leben

Voor wie is het inkomenspakket geschikt?

Het inkomenspakket is geschikt voor bedrijven in vrijwel alle sectoren, met uitzondering van uitzendbureaus. Alle medewerkers die in Nederland wonen en werken kunnen worden verzekerd.

Standaard keuzes binnen het inkomenspakket

Dekkingspercentages loondoorbetaling

Je hebt zelf de mogelijkheid om te kiezen welk deel van het loon verzekerd wordt bij ziekte. Er is een mogelijkheid om de loondoorbetalingsverplichting te verzekeren door middels een verzuimverzekering. Gebruikelijk is wat er in de arbeidsovereenkomst is afgesproken (bijvoorbeeld 100%-70%) of zoals het in de CAO staat beschreven.

Werkgeverslasten

Boven op het loon kun je ook de werkgeverslasten meeverzekeren. Denk aan vakantiegeld, sociale premies en pensioenbijdragen. Je kiest zelf of je deze niet meeverzekert of tot maximaal 25% van de loonsom meeneemt.

Eigen risicotermin (wachttijd)

Je bepaalt zelf hoeveel werkdagen je voor eigen rekening neemt voordat de verzekering uitkeert. De mogelijkheden lopen van 2 weken tot 52 weken. Hoe langer de periode, hoe lager de premie, maar hoe meer risico jouw relatie zelf draagt.

Arbodienstverlening

Binnen het inkomenspakket is er vrije keuze in arbodienstverlening. Relaties kunnen hun eigen arbodienst behouden of kiezen uit onze samenwerkingspartners. Een van deze partners is [PersonPlus](#), gespecialiseerd in persoonlijke verzuimbegeleiding en re-integratie. Zij zijn voor jouw relatie de spil in het ziekteproces tussen medewerker, arbodienst, verzekeraar en werkgever. Zo zorgen we ervoor dat het ziekteproces zo soepel mogelijk

verloopt en dat alle aspecten goed worden begeleid: van casemanagement en re-integratie tot het voldoen aan de Wet verbetering poortwachter, zodat boetes van UWV worden voorkomen.

Naast PersonPlus zijn er ook andere geselecteerde partners waarmee we samenwerken. De relatie mag ook een arbodienst buiten het pakket kiezen. In dat geval vervallen echter alle voordelen van het pakket en moet ziekte op twee plekken worden gemeld: bij de arbodienst en bij Yinco. Zo is er voor iedereen altijd een passende keuze.

Snel schakelen

Via de vergelijkmodule krijg je direct een premie indicatie te zien wat zorgt voor een snelle afhandeling van jouw aanvraag. Na het indienen van de aanvraag heb je binnen 48 uur de offerte binnen.

Aanbieders op een rij

apc holland

Loongrensregeling € 10.000,-

Met de unieke loongrensregeling hoeven medewerkers met een SV-jaarloon onder € 10.000,- niet verzekerd te worden. Dit verlaagt de loonsom en dus ook de premie. Worden ze toch meeverzekerd? Dan geldt hiervoor een aantrekkelijke premiekorting.

Ondernemer/DGA meeverzekeren

Wanneer de totale loonsom minimaal € 100.000,- is, kan ook de ondernemer of DGA worden meeverzekerd – zonder medische keuring.

Volledig maatwerk

Je kunt de polis en uitkeringsafspraken aanpassen aan wat financieel het meest voordelig is. Zo sluit de dekking altijd aan bij de praktijk.

Arbodienstverlening

Bij Yinco kies je zelf: blijf werken met je eigen arbodienst of maak gebruik van onze samenwerkingspartners. Die vrijheid vind je niet bij andere aanbieders.

Brede acceptatie

Yinco kijkt verder dan de standaardoplossingen. Ook voor bijzondere branches zoeken we samen naar een passende verzekering.

Flexibele loongroepen

Werknemers kunnen worden ingedeeld in loongroepen boven en onder de grens van € 10.000,-. De medewerkers onder de € 10.000,- kun je uitsluiten van de verzekering. Dat geeft flexibiliteit en maakt premies duidelijk.



Verzuimpreventie

Naast begeleiding bij ziekte biedt Yinco ook preventieve ondersteuning. Met interventies en advies helpen we verzuim te voorkomen en vitaliteit te stimuleren.

WGA-hiaatverzekering (aanvullend)

Aanvulling op het inkomen van werknemers die na twee jaar ziekte in de WGA vallen en terugvallen in inkomen.

WIA-bodemverzekering (aanvullend)

Geeft inkomenszekerheid voor werknemers die 15–35% arbeidsongeschikt raken.

Collectieve ongevallenverzekering (aanvullend)

Keert uit bij blijvende invaliditeit of overlijden door een ongeval.

a.s.r.

MKB Verzuim Ontzorgverzekering

Relaties kunnen kiezen voor begeleiding bij verzuim en ondersteuning bij wettelijke verplichtingen, via aangesloten arbodiensten.

Arbodienstverlening

a.s.r. werkt met een vaste selectie van arbodienstverleners. De keuzevrijheid is hierdoor beperkt.

Preventie

a.s.r. vergoedt bedrijfscounseling of maatschappelijk werk op advies van de bedrijfsarts tot €1.250. Bij de start wordt 25% vergoed en nog eens 25% als binnen drie maanden geen verzuim optreedt. Andere interventies moeten vooraf met a.s.r. worden afgestemd.

Buitenmandaat

Verplichtingen onder de Arbowet, zoals RI&E, PMO, werkplekonderzoek en bedrijfsartsbezoek, worden niet vergoed.

Re-integratiebudget

a.s.r. vergoedt tot 50% van interventiekosten die verzuim verkorten of voorkomen, mits dit geadviseerd is door de bedrijfsarts en binnen twee weken wordt aangevraagd. Het maximum is één maandsalaris of twee bij de MKB Verzuim Ontzorgverzekering. Hoge bedragen vereisen goedkeuring van a.s.r. Ketenpartners zoals ArboNed of Zorg van de Zaak kunnen aanvragen direct indienen.

Ondersteuning bij re-integratie

Tijdens ziekte ondersteunt a.s.r. met (gedeeltelijke) vergoedingen voor interventies die herstel versnellen. Voor de MKB Verzuim Ontzorgverzekering geldt dat de dekking wordt berekend op basis van twee maandsalarissen, vermenigvuldigd met het dekkingspercentage. Na 104 weken blijft de werkgever verantwoordelijk voor de re-integratie bij WGA-eigen risicodragerschap. Dit betekent dat de werkgever verplicht is om begeleiding te bieden, maatregelen te nemen en het plan te beoordelen.

Verhaalsrechtsbijstand

Werkgevers krijgen kosteloze regresbijstand via RV Regres Verzekering bij ziekte door schuld van een derde partij. De regreszaak moet gemeld worden met het officiële formulier en polisblad; RV verzorgt daarna het hele traject.

Regres

a.s.r. werkt samen met RV Regres om loonschade, re-integratiekosten en letselschade terug te vorderen van de partij die het ongeval heeft veroorzaakt. Werknemers kunnen kosteloze juridische hulp krijgen via Tijbout Letselschade. Sinds 2008 is het ook mogelijk om redelijke re-integratiekosten te verhalen. Dit kan alleen als er een duidelijk verband is tussen het ongeval en het verzuim.

1-jarig contract

Standaard looptijd is drie jaar. Een éénjarig contract is alleen mogelijk na overleg en goedkeuring. Daarbij geldt geen premiestabiliteit; de premie kan jaarlijks wijzigen.

Premievaststelling

De premie wordt jaarlijks vastgesteld op basis van schadecijfers, sector en dekking. Twee maanden voor verlenging ontvangt de klant het nieuwe percentage. Grote bedrijfswijzigingen kunnen tussentijds aanpassing veroorzaken.

Extra werkgeverslasten (sectorafhankelijk)

In sommige sectoren kunnen extra werkgeverslasten worden meeverzekerd.

Uitzendbureaus (onder voorwaarden)

Uitzendbureaus kunnen verzekerd worden met 30 dagen eigen risico en 70% dekking. Payrollorganisaties zijn uitgesloten.

Vaste premie tot 3 jaar

Bij aanvang is het mogelijk om drie jaar lang een vaste premie af te spreken. De premie is dan voorspelbaar én hoger.

Nationale-Nederlanden

MKB Verzuim Ontzorgverzekering

Dit pakket combineert financiële dekking met casemanagement en begeleiding bij de Wet verbetering Poortwachter. Zo worden relaties ontzorgd en wordt het risico op loonsancties kleiner.

Arbodienstverlening

Nationale-Nederlanden werkt met een vaste selectie van arbodienstverleners. De keuzevrijheid is hierdoor beperkt.

Preventie- en re-integratiebudget

Met de module Ziekteverzuim mkb uitgebreid met preventie kunnen werkgevers actief verzuim voorkomen en vitaliteit versterken. De Preventie Coach helpt bij wetgeving en risico's via de Preventie Scan. Werknemers krijgen anonieme mentale ondersteuning. Preventieve interventies worden voor 80% vergoed (in plaats van 50%) en er is korting op arbo taken als de RI&E en het PMO. Tijdens de re-integratie worden interventies tot €3.500 voor 80% vergoed, of volledig als de bedrijfsarts erbij betrokken is. Zo biedt het pakket zowel deskundige hulp als financieel voordeel. Alleen in combinatie met de geselecteerde partners op het gebied van arbodienstverlening.

Ondersteuning bij re-integratie

Werkgevers krijgen begeleiding van een vaste casemanager voor een snelle, duurzame terugkeer van werknemers. Er is advies over subsidies, vergoedingen en juridische kwesties. Met de Poortwachtergarantie is een eventuele loonsanctie van het UWV volledig gedekt als aan alle eisen wordt voldaan. De aanpak is persoonlijk, efficiënt en gericht op herstel en inzetbaarheid.

Dekking voor verhaalsrechtsbijstand

Wordt een werknemer ziek door toedoen van een derde, dan beoordeelt de gevolmachtigde binnen 14 dagen of het verhalen van de kosten mogelijk is en start direct de procedure. De werkgever ontvangt eerst een voorschot op de loondoorbetaling, dat later wordt verrekend na succesvolle verhaalactie. Zo blijft de financiële impact beperkt.

Regres

De gevolmachtigde behandelt het volledige proces. Bij ziekte door schuld van een derde onderzoekt deze of loondoorbetalingskosten kunnen worden verhaald. Elke zaak wordt apart geregistreerd en gevolgd, zodat het proces transparant en zorgvuldig verloopt en de kosten bij de veroorzaker terechtkomen.

Premievaststelling

De premie wordt berekend als percentage van het verzekerd loon. Dit is max. €125.000 per werknemer per jaar. Jaarlijks wordt deze aangepast op basis van loonsom, verzuim en schade. In de module *mkb uitgebreid* is de premieverhoging gemaximeerd tot 25%, voor extra stabiliteit en voorspelbare kosten.

Quantum Leben

Arbodienstverlening

Quantum Leben werkt met een vaste selectie van arbodienstverleners. De keuzevrijheid is hierdoor beperkt.

WIA-aanvullingen (aanvullend)

Aanvullende inkomensverzekeringen voor medewerkers die in de WIA terechtkomen.

Collectieve ongevallenverzekering (aanvullend)

Dekking bij blijvende invaliditeit of overlijden door een ongeval.

Preventie- en re-integratiebudget

Quantum Leben vergoedt (gedeeltelijk) interventies die herstel versnellen of verzuim voorkomen, op basis van een positieve kosten-batenanalyse. Standaard wordt 50% vergoed; bij uitzonderlijke resultaten of overleg kan dit hoger zijn. Er is een preventiebudget tot €1.000 per werknemer per jaar voor maatregelen bij dreigend verzuim, herhaalde klachten of op advies van de bedrijfsarts. Mediation valt hier ook onder (max. 50% vergoeding). Medische behandelingen, reiskosten en annuleringen zijn uitgesloten. Alleen in combinatie met de geselecteerde partners op het gebied van arbodienstverlening.

Ondersteuning bij re-integratie

Quantum Leben ondersteunt werkgevers met advies, begeleiding en (co)financiering gedurende het hele re-integratieproces. Interventies via gecontracteerde arbodiensten kunnen rechtstreeks worden gedeclareerd. Daarnaast biedt Quantum ondersteuning bij WGA- en Ziektewetdossiers, inclusief hulp bij bezwaar, herbeoordeling en herstelbevordering. Redelijke re-integratiekosten worden deels vergoed na een positieve kosten-batenanalyse. Alleen in combinatie met de geselecteerde partners op het gebied van arbodienstverlening.

Verhaalsrechtsbijstand

De verzuimverzekering bevat standaard kosteloze regresbijstand via Regres Verzekerd (RV). RV handelt namens Quantum Leben en de werkgever regreszaken af bij schade door derden, bijvoorbeeld na een ongeval. De melding verloopt via het officiële regresformulier en een kopie van het polisblad.

Regres

Quantum Leben en Regres Verzekerd verhalen loonschade en re-integratiekosten op de aansprakelijke partij; letselschade via Tijbout Letselschade. Ook niet-verzekerde kosten kunnen worden meegenomen. Voorwaarde is een aantoonbaar verband tussen het incident en de arbeidsongeschiktheid. RV begeleidt de werkgever door het traject.

1-jarig contract

Een 1-jarig contract is mogelijk met 5% toeslag en wordt daarna jaarlijks verlengd. De standaard looptijd is 3 jaar.

Premievaststelling

De premie hangt af van sectorcode, SBI-code, verzuimcijfers, personeelsopbouw, contractvorm, dekking, wachtdagen, eigen risico en werkgeverslasten. Deze factoren bepalen samen het risico en daarmee de uiteindelijke premie.

Partner en familie 1e graad meeverzekeren

Ook de partner en familie in de eerste graad van de DGA kunnen worden meeverzekerd.

DGA-dekking tot 50% (maximaal € 30.000,-)

De DGA zelf kan worden meeverzekerd tot 50% van het loon, met een maximale uitkering van € 30.000,-.

Oproepkrachten uitsluiten

Oproepkrachten kunnen worden uitgesloten. Dit geeft flexibiliteit in de premie.

De Goudse

MKB Verzuim Ontzorgverzekering

De Goudse biedt financiële dekking én begeleiding door een VerzuimCoach. Ook geldt een Poortwachtergarantie.

Arbodienstverlening

De Goudse werkt met een vaste selectie van arbodienstverleners. De keuzevrijheid is hierdoor beperkt.

Flexibele eindleeftijd

Er kan gekozen worden voor een eindleeftijd tot AOW of maximaal 70 jaar.

Oproepkrachten uitsluiten

Oproepkrachten kunnen buiten de verzekering worden gehouden.

Minimumpremie € 250,-

Er geldt een minimumpremie van € 250,- per jaar.

Preventiebudget (aanvullend)

€ 500,- per dreigend geval. Bij combinatie met een WGA-eigenrisicoverzekering wordt dit bedrag verdubbeld. Alleen in combinatie met geselecteerde partners op het gebied van arbodienstverlening.

Re-integratiebudget (aanvullend)

€ 4.000,- per ziektegeval. Ook dit budget kan worden verdubbeld bij combinatie met een WGA-eigenrisicoverzekering. Alleen in combinatie met geselecteerde partners op het gebied van arbodienstverlening.

Preventie- en re-integratiebudget

Bij De Goudse draait preventie om het voorkomen van ziekteverzuim. Werkgevers met een verzuimverzekering kunnen €500 preventiebudget gebruiken als de bedrijfsarts een dreigend ziektegeval signaleert en preventieve actie aanbeveelt. De werknemer moet hiervoor toestemming geven vanwege privacyregels. Als er geen preventiebudget op de polis staat, biedt De Goudse alsnog hulp: de VerzuimCoach geeft advies en er zijn kortingen op preventieprogramma's, maar er worden geen vergoedingen uitgekeerd.

Ondersteuning bij re-integratie

Werkgevers krijgen standaard een re-integratiebudget van €4.000 per ziektegeval. Combineert de werkgever de verzuimverzekering met een WIA- of WGA-eigenrisicoverzekering, dan verdubbelt dat budget zelfs tot €8.000. Als extra ondersteuning nodig is, kan de VerzuimCoach een kosten-batenanalyse uitvoeren: levert een aanvullende investering aantoonbaar meer herstel of lagere verzuimkosten op, dan kan De Goudse besluiten extra middelen vrij te maken.

Verhaalrechtsbijstand en regres

Wanneer ziekteverzuim ontstaat door een ongeval waarvoor een derde aansprakelijk is, laat De Goudse dat niet liggen. In zulke gevallen wordt het dossier automatisch overgedragen aan Brandmeester Advocaten & Juristen (BrandMR). Zij pakken het regres op en verhalen de schade, inclusief de eigenrisicoperiode, namens De Goudse. Zo hoeft de werkgever zich daar niet druk om te maken en wordt recht gedaan aan de veroorzaker van het letsel. Een aparte aanvullende module voor verhaalrechtsbijstand is dus niet nodig: regres is al ingeregeld in het schadeproces.

1 jaar contract mogelijk (voor 1^e contractstermijn)

De Goudse kiest standaard voor zekerheid en stabiliteit met een eerste contractstermijn van drie jaar. Toch kan een werkgever in bijzondere gevallen kiezen voor een kortere instapperiode van één jaar. Dat kan alleen op verzoek en met toestemming van De Goudse. Hoewel in het handboek geen vaste toeslag van 5% wordt genoemd, geldt dat de kortere looptijd doorgaans alleen wordt toegestaan wanneer er een duidelijke reden voor is. Na die eerste periode is de verzekering jaarlijks verlengbaar en vervolgens gewoon opzegbaar met een opzegtermijn van één maand.

Premievaststelling

De Goudse werkt met een premiestelsel dat meebeweegt. De voorschotpremie wordt jaarlijks vastgesteld, maar aan het eind van het jaar volgt een naverrekening op basis van de daadwerkelijke loonsom en het verzuimverloop. Bedrijven die hun verzuim goed onder controle houden, profiteren dus direct van lagere premies in de toekomst. Dit systeem, dat vergelijkbaar is met *experience rating*, beloont werkgevers die actief inzetten op preventie en re-integratie.

Zo geregeld

Premie en naverrekening

Bij het afsluiten van de verzekering wordt de premie berekend op basis van het verzuimverleden, de gekozen wachttijd en de gewenste dekking. Ook wordt er gekeken naar de kenmerken van de onderneming en medewerkers. De premie wordt elk jaar geïndexeerd. Na de jaarlijkse naverrekening wordt de verzekerde som aangepast volgens de voorwaarden.

Verzekering aanvragen

Aanvragen gaat eenvoudig online via onze vergelijker. Je kunt snel en vrijblijvend een premie-indicatie opvragen via de offertetool. Daarna kun je de indicatie downloaden of direct een volledige offerte aanvragen.

Aplaza

Met de Aplaza-koppeling ontvang je automatisch alle documenten en gegevens, zoals polisblad en facturen, in jouw administratiesysteem. Hiermee is geen dubbele invoer of onnodige handeling meer nodig. Dit voorkomt dubbel werk. Zo hou je meer tijd over om jouw relaties te ondersteunen.

Vragen?

Heb je vragen over deze productinformatie? Neem dan contact met ons op via inkomen@yinco.nl of 070 763 0 763. Wij staan voor je klaar!

Direct regelen

Vraag vandaag nog een offerte aan en ontdek welk inkomenspakket het beste past bij jouw relatie.